



Region Hovedstaden

Delelærlinge i rotation i industrien

Vi mangler faglært arbejdskraft i industrien – helt konkret kan vi i Danmark komme til at mangle op mod 70.000 faglærte i 2025. Derfor skal der uddannes flere faglærte, og det kan din virksomhed være med til. Måske mener I ikke, at jeres virksomhed har mulighed for at tage en eller flere lærlinge. Men man behøver faktisk ikke at gøre det alene – man kan være med til at uddanne faglærte i en deleordning. Når flere virksomheder går sammen om de unges uddannelsesforløb og deles om en lærling, kan vi sammen få uddannet flere, end vi ellers ville have gjort.

Dele og rotationsordning

EKS: Tre virksomheder går sammen (fx med samarbejdspartnere eller underleverandører) om at deles om tre lærlinge. Hver lærling starter i én af de tre virksomheder og roterer videre til næste virksomhed efter en aftalt periode, fx et år. Lærlingen kan efter behov udlånes til de andre virksomheder igennem hele uddannelsesforløbet. De tre virksomheder tilrettelægger uddannelsesforløbet i fællesskab og sikrer den røde tråd for eleven.

Udbytte for lærlingen

Lærlingen får en fagligt bredere uddannelse og solid erfaring med at indgå i flere virksomheder. Han/hun får godt kendskab til branchen og får styrket personlige kompetencer som fx fleksibilitet, samarbejde og kulturforståelse.



”Hvis **3** virksomheder går sammen om at uddanne **3** lærlinge i rotation, uddanner de **3** lærlinge mere, end de ellers ville have gjort.”



”Det er fedt at være i forskellige virksomheder, jeg får lært så meget mere, end hvis jeg bare havde været i én virksomhed. Jeg kan varmt anbefale at oprette flere deleordninger – det er en genial måde at få flere håndværkere uddannet til industrien, og det er ikke en trussel mod almindelige fulde aftaler, men et rigtig godt supplement – især til dem, der vil noget mere”,
Jonas Weinreich, elektrikerlærling i dele-/rotationsordningen i MAN Diesel & Turbo.

Udbytte for virksomheden

MAN Diesel & Turbo har startet en deleordning med to af sine samarbejdspartnere, DI-Teknik og DISA Industries A/S:



"Hvis blot én af virksomhederne er godkendt til en fuld uddannelsesaftale inden for et fag, fx industritekniker, behøver de andre to ikke at være det for at være med i en dele- og rotationsordning"



"Vi er glade for at have været med til at starte en deleordning op, så vi kan få uddannet flere unge mennesker til at blive håndværkere. Det er nødvendigt at investere lidt ekstra, og jeg ser frem til at få flere lærlinge i gang i ordningen snarest muligt. Vi har den fulde aftale med lærlingen og har et løbende samarbejde med de to andre virksomheder i ordningen om, hvornår han skal være hos hvem, og hvad han skal lave ud fra de gældende praktikmål - for at sikre den røde tråd." **Denni Kragh, driftsleder, MAN Diesel & Turbo.**

Hvad får virksomhederne ellers ud af at være med i en dele-/rotationsordning?



"Samarbejdet om deleordningen med MAN Diesel & Turbo og DI-Teknik er for os en mulighed for at netværke med andre virksomheder, som holder os ajour med, hvad der foregår i industrien. Personligt er det også tilfredsstillende at være med til at udforme og afprøve en ny måde at få uddannet flere unge mennesker på", **siger Jan-Erik Larsen, Department Manager, DISA Industries A/S.**



"Lige nu er der **20** industriteknikere og **20** automatikteknikere i praktikcentrene på to erhvervsskoler i Region H - hvis **20** virksomheder går sammen i dele-/rotationsordninger, kan de tilsammen uddanne nogle af dem, hvilket er **20** flere end man ellers ville have gjort. Inden for én branche og én region, kan **20** flere faglærte gøre en kæmpe forskel"

Fire gode råd til at etablere dele-/rotationsordning:

- Find sammen med virksomheder, som I kender I forvejen, eller benyt lejligheden til at udvide jeres netværk og find nye virksomheder, der supplerer jeres produkter/services
- Tag fælles ansvar for hele praktikforløbet, så den røde tråd sikres for lærlingen og sørg for at, alle parter forpligter sig til hver deres del af opgaven
- Lav en samarbejdsaftale, hvor I aftaler det samlede uddannelsesforløb og praktiske ting, såsom hvordan I fakturerer hinanden
- Find ud af, hvilken aftaleform der passer jeres behov bedst – måske er der flere muligheder, end man tror



Få hjælp og inspiration hos Danske Maritime, som har erfaring med at etablere dele- og rotationsordninger.

Kontakt Marianne Eltong Gade på e: mel@danskemaritime.dk eller m: 42149526